



Vzhledem k tomu, že zákon č. 48/1997 Sb., ve znění zákona č. 365/2011 Sb., obdobná ustanovení, ať již o sčítání příjmů plynoucích z dohod o provedení práce od jednoho zaměstnavatele, nebo o započítávání příjmů po skončení zaměstnání do posledního kalendářního měsíce takového zaměstnání neobsahuje, mohlo by docházet v některých případech k rozdílným výkladům § 5 písm. a) zákona č. 48/1997 Sb., sděluji Vám stanovisko, které k dané problematice zaujalo Ministerstvo zdravotnictví. Uvítám, pokud toto stanovisko bude Vámi řízená zdravotní pojišťovna při aplikaci zákona v praxi respektovat a rovněž uvítám zveřejnění tohoto stanoviska na webových stránkách Vaší zdravotní pojišťovny.

1. Pokud v jednom kalendářním měsíci pojištěnec vykonává u téhož zaměstnavatele více dohod o provedení práce, z hlediska odvodu pojistného na veřejné zdravotní pojištění se výše dosaženého příjmu posuzuje u každé dohody o provedení práce samostatně, tj. příjmy z více takových dohod se pro účely veřejného zdravotního pojištění nesčítají.

Obdobně se z hlediska odvodu pojistného na veřejné zdravotní pojištění postupuje i v případě, kdy pojištěnec vykonává v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele činnost na základě více dohod o pracovní činnosti, z nichž žádná netrvala déle než 14 kalendářních dní. Výše příjmu z každé takové dohody o pracovní činnosti se posuzuje samostatně a tyto příjmy se pro účely veřejného zdravotního pojištění nesčítají.

## 2. Odvod pojistného z příjmů zúčtovaných po skončení dohody o provedení práce (DPP)

Dohoda o provedení práce uzavřena od 1. 1. 2012 do 31. 3. 2012

a) příjem z DPP činí za leden 0 Kč, za únor 15 000 Kč, za březen 4 000 Kč, v květnu doplatek činí 7 000 Kč.

V únoru se pojištěnec stává pro účely veřejného zdravotního pojištění zaměstnancem (byl mu zúčtován příjem vyšší než 10 000 Kč), a proto příjmy zúčtované v květnu je nutno považovat za příjmy „zúčtované bývalému zaměstnanci po skončení zaměstnání“ (§ 6 zákona č. 48/1997 Sb.).

b) příjem z DPP činí za leden 0 Kč, za únor 0 Kč, za březen 4 000 Kč, v květnu doplatek činí 7 000 Kč.

V tomto případě nejde o příjem zúčtovaný bývalému zaměstnanci po skončení zaměstnání, neboť s ohledem na výši příjmů v měsících lednu až březnu tato činnost nebyla považována za zaměstnání. Jako logický postup se nabízí považovat příjem ve výši 7000 Kč za příjem zúčtovaný do posledního měsíce trvání DPP, tj. do března. Při takovémto postupu, který však ze zákona přímo nevyplývá, by pak vyměřovací základ za březen činil 11 000 Kč (4 000 + 7 000) a pojištěnec by v březnu byl považován za zaměstnance.

